

Notulen MR vergadering 1

26 september 2023

Locatie SamSam

19:30 – 21:30 MR vergadering

1	Opening	Toelichting n.a.v. MR cursus (AOB). De info was prettig en informatief. De toon was wat minder.
2	Verslag vorige vergadering	Namen moeten worden verwijderd uit de notulen. Ouder levert protocol aan rondom zonnebrand. Nieuwe tijden moeten op de site worden vermeld. In het team bespreken; uitdelen van spullen tijdens spreekbeurt. Of het meenemen van dieren. Hoe staan we hierin?
3	Mededelingen Valentien	Overleg met OV en de organisatorische werkgroepen op SamSam: Werkgroepen zijn ingedeeld. Leerkrachten kunnen een werkgroep bijwonen na schooltijd tot maximaal 18.00 uur. We zijn het schooljaar goed gestart: KiVa – informatieavonden en de startgesprekken. We ontvangen veel positieve berichten vanuit ouders. Collega gaat met pensioen. Collega is met zwangerschapsverlof. Regelmatig vandalisme rondom de school in de avonden en weekenden. à Zijn er evt. jongerenwerkers bij betrokken? Toch evt cameratoezicht. De eerste DOE middag zal weer worden georganiseerd op vrijdag 27 oktober voor groep 5 t/m 8. Er wordt nagedacht over het voeren van driegesprekken (leerkracht – ouder en kind) vanaf bijvoorbeeld groep 5? Oud-directeur ondersteunt Valentien op woensdag en donderdag. Zij kijkt bijvoorbeeld mee naar de website, schoolgids, maar zal ook af en toe, wanneer nodig, een groep vervangen. Voor groep 7 is dit jaar Typetuin aangeschaft. We hebben een prachtige herdenking gehad met groep 7 rondom het monument in Oosterhout. Tweedaagse van Wonderwijs voor IB en directie (13 t/m 15 sept.) o.a. over het nieuwe koersplan en werken een onderwijskwaliteit, wie van de MR zou er op maandag 11

		<p>december om 15.45 uur aan kunnen sluiten om het huidige koersplan te evalueren en vervolgstappen te bespreken?</p> <p>Op maandag 6 november komt Hennie SamSam bezoeken, wie zou er die ochtend in gesprek kunnen gaan met Hennie?</p> <p>Op SamSam werken we aan een stappenplan voor een time-out plek en een stappenplan voor grensoverschrijdend gedrag. Vraag? Wordt er ook over nagedacht hoe er om gegaan wordt met “nablijven”. Wat wil je ermee bereiken? Hoe wordt het ingezet? En dan individueel een kind of een gehele groep?</p> <p>Vanuit de werkgroep Sinterklaas komt het voorstel van een continuooster op 5 december tot 14.00 uur? Kan de MR hiermee instemmen? Dit ook afstemmen met BSO. MR is akkoord. Mocht het voor ouders een probleem zijn dan vangen we uiteraard de kinderen op.</p> <p>Vandaag een bijeenkomst gehad van PassendWijs over zorgplicht. Zorgkosten komen nog terug op de agenda.</p>
4	<p>Taakverdeling MR en samenwerking</p> <ul style="list-style-type: none"> • Deelname GMR • Secretaris • Voorzitter • Jaarverslag schrijven • Samenwerking • Bijwonen ov-vergadering en 23-24 	<ul style="list-style-type: none"> • Deelname GMR --> Harm • Secretaris (agenda opmaken, en mail bijhouden) --> Iris • Voorzitter --> Niels • Jaarverslag schrijven--> Iris • Samenwerking --> wordt doorgeschoven • Bijwonen ov-vergaderingen 23-24 <p>Donderdag 14 september 19.30-21.00 /21.30 (Ika sluit aan namens MR, Valentien afwezig)</p> <p>Maandag 30 oktober 19.30 - 21.00/21.30 (i.p.v. dinsdag 7 November) Valentien</p> <p>Maandag 15 januari 19.30-21.00 /21.30 (ander lid van MR, Valentien afwezig) Niels</p> <p>Donderdag 14 maart 19.30-21.00 /21.30 Marinke</p> <p>Dinsdag 14 mei 19.30-21.00 /21.30 Esther</p> <p>Maandag 24 juni afsluiting OV jaar 18.00 - 22.00 onder voorbehoud Valentien</p> <p>Valentien benadrukt nogmaals dat de vergadering mag aangeven als haar aanwezigheid niet gewenst is.</p>
5	<p>Taakuren onderwijsprogram ma vorig schooljaar en formatieoverzicht huidig schooljaar (WTF)</p>	<p>Zie jaarverslag.</p> <p>Is het voor de kinderen duidelijk wanneer er welke leerkracht er is. Bijvoorbeeld wisseling leerkracht op woensdag in groep 6. Of bij afwezigheid i.v.m. ziekteverlof.</p> <p>Neem dit structureel mee. Communicatie via PARRO.</p> <p>Valentien legt de tabellen uit.</p>

6	Jaarverslag en jaarplan SamSam	<p><u>Jaarverslag:</u></p> <p>SamSam scoort lager op de tussenopbrengsten dan dat je mag verwachten. In het GMT en team wordt er gesproken over hoe we dit kunnen verbeteren.</p> <p>Blijven klassen altijd bij elkaar? Nee het kan zijn als er scheef groei is in het aantal, zorg oid dat er een herverdeling komt.</p> <p>In de inleiding het leerlingenaantal aanpassen</p> <p>Ouders in de MR geven aan dat het goed te lezen is.</p> <p>Pag. 9; derde alinea; collega</p> <p>Pag. 10; graag uitleg over een blokplan. HandelingsGerichtWerken per blok per vak. Voorheen was dit een handelingsplan.</p> <p>Pag. 12; Willen collega's niet bij elkaar kijken? Er zijn blokken opengezet waarop collega's zich in konden schrijven. Weinig collega's hebben zich ingeschreven. Collega's mogen altijd aangeven wanneer ze willen kijken in een andere groep. Stukje is niet helemaal duidelijk wat intern en extern is.</p> <p>Opmaak; bullits ervan maken</p> <p>Pag. 13; Welke stappen worden er gezet bij verzuim.</p> <p>De landelijke trend zet zich ook door op SamSam</p> <p>Grensoverschrijdend gedrag even aanpassen.</p> <p>Stukje PassendWijs/ onderwijs even aanpassen. Afkortingen uitschrijven. Benoem SamSam ook positief.</p> <p>Pag. 14; de data mbt nieuwbouw even aanpassen. Bewuste keuze kleine klassen heeft effect op ruimte in het gebouw.</p> <p><u>Jaarplan:</u></p> <p>Pag. 5; Wat betekent een beredeneert reken aanbodà passend aanbod.</p> <p>Collega's zijn gestimuleerd om zich te specialiseren. Dit ook opnemen bij rekenen.</p> <p>Pag. 7; wie is Rik de Pauw? Even toelichten.</p> <p>Wie is Nicky?</p> <p>Pag. 8; Wie is Peter de Vries.</p> <p>Hebben hebben is dubbel.</p> <p>Kiva consequent hoofdlettergebruik.</p>
---	--------------------------------	---

		<p>Kunnen we ouderbetrokkenheid op de MR agenda zetten.</p> <p>Pag. 9; Wat is de relatie tussen visie en nieuwbouw. Nieuwbouw moet passend zijn bij de visie.</p> <p>CCOI wordt evt. de vervanger van het swot.</p> <p>Pag. 10; Moet Marinke en Esther zijn.</p> <p>Valentien legt structuur uit; van Koersplan Wonderwijs à Schoolplan/ Visie (4 jaar) Jaarplan kan hier een uitleg over komen? een infograpich</p>
7	Reglement MR - onze versie en versie Wonderwijs	Graag even alleen de punten bespreken die verschillend zijn. Komt 10 okt terug.
8	Begroting MR	Harm heeft dit in een tijdlijn uitgezet worden. Niels kijkt graag mee.
9	Speerpunten MR	Komt terug op volgende vergadering
10	Continuurooster	Vraag die open stond; Wat is de rol van de MR in dit proces. Bijvoorbeeld communicatie richting ouders.
11	Rondvraag	Een woord van dank aan Mendy Kummeling

Speerpunten 2022/2023

Nieuwbouw SamSam

Onderwijskwaliteit – opbrengsten t.o.v. Wonderwijs en landelijk

Begrotingscyclus

Speerpunten 2023/ 2024

Continuurooster

Volgende vergaderingen:

10 oktober 2023 (incl. etentje, vergadering start om 18.00 uur)

7 november 2023

12 december 2023

16 januari 2024

19 maart 2024

16 april 2024

21 mei 2024

18 juni 2024

Agendapunten 2023/2024

- Mr reglement
- Zorgkosten
- Scholing expertise nieuwbouw
- Meerjarenbegroting vs werkbegroting